

# PESQUISA SOBRE DEMANDA DE PROFISSIONAIS PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS

---



**FIEAM**

Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



**CIEAM**  
CENTRO DA INDÚSTRIA DO  
ESTADO DO AMAZONAS



Associação Brasileira de Recursos Humanos

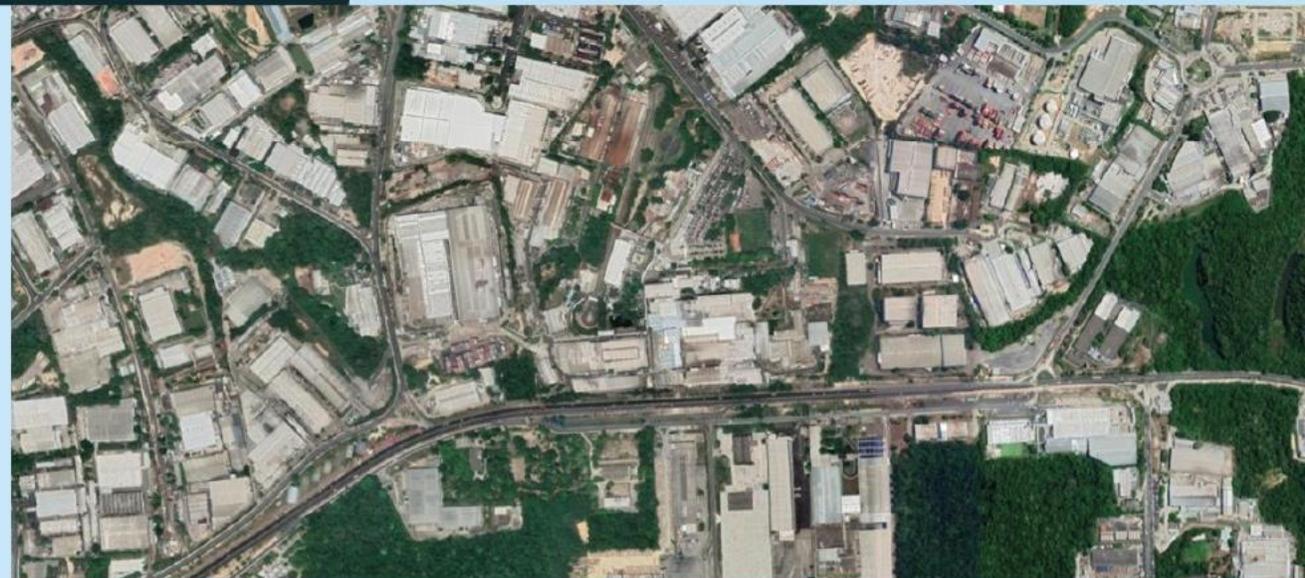


# PESQUISA SOBRE **DEMANDA DE PROFISSIONAIS** PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS



## OBJETIVO:

Compartilhar resultados da pesquisa de mão de obra de profissionais do PIM



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS:



Promover reflexão e discussão sobre o tema com entidades formadoras de mão de obra



Sugerir propostas às entidades formadoras de mão de obra;



Integração entre entidades formadoras de mão de obra e o PIM



PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS

**FIAM**

Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



**ABRH AM**

Associação Brasileira de Recursos Humanos

# BRASIL

## Cenário econômico 2024

↑ PIB

↑ EMPREGO

INFLAÇÃO ↓





PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS

**FIEM**

Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



Associação Brasileira de Recursos Humanos



# PIM

## Cenário Geográfico e Climático



PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS

**FIAM**

Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



**ABRH AM**

Associação Brasileira de Recursos Humanos

# PIM

## Cenário Fiscal e Político





PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS

**FIAM**

Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



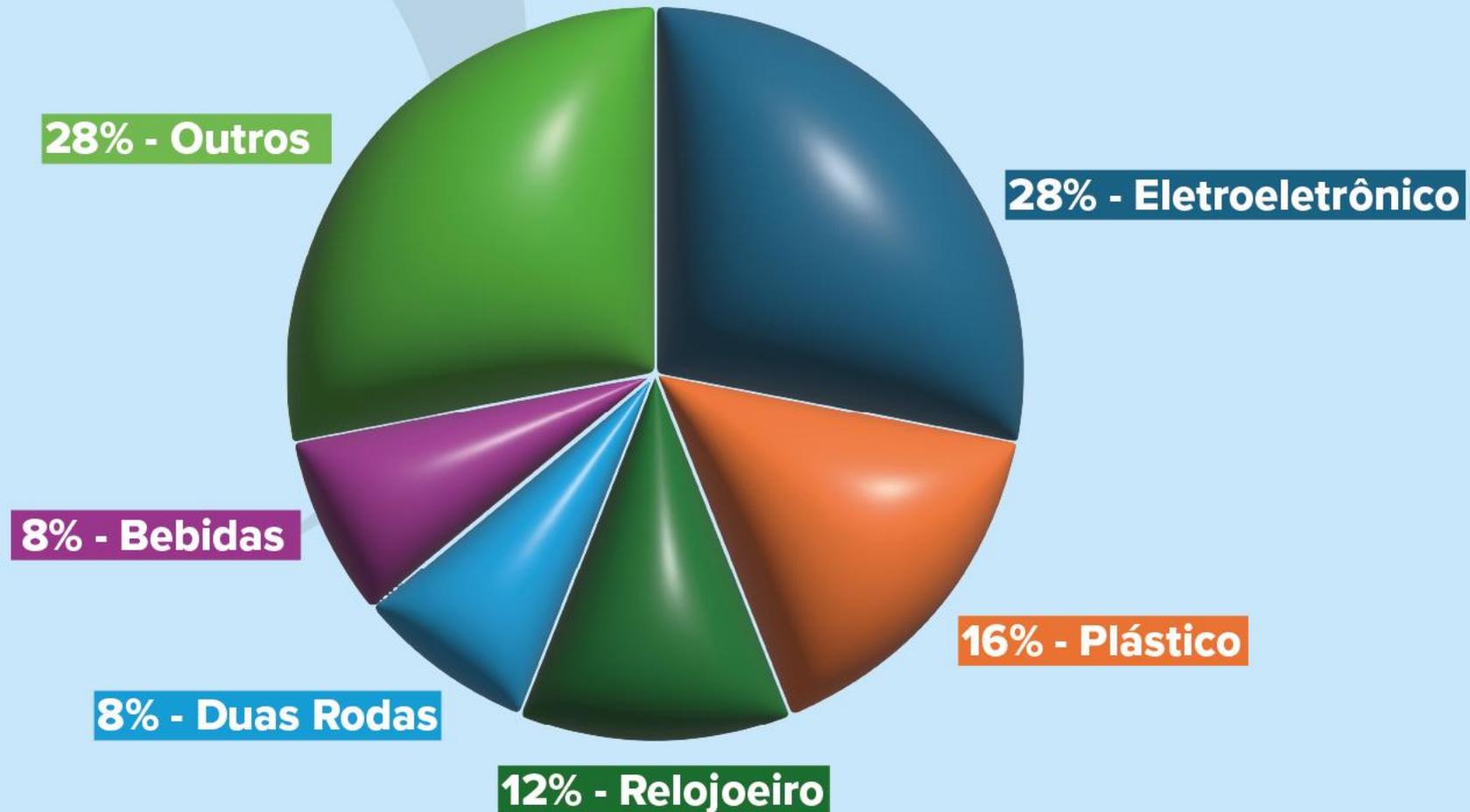
Associação Brasileira de Recursos Humanos



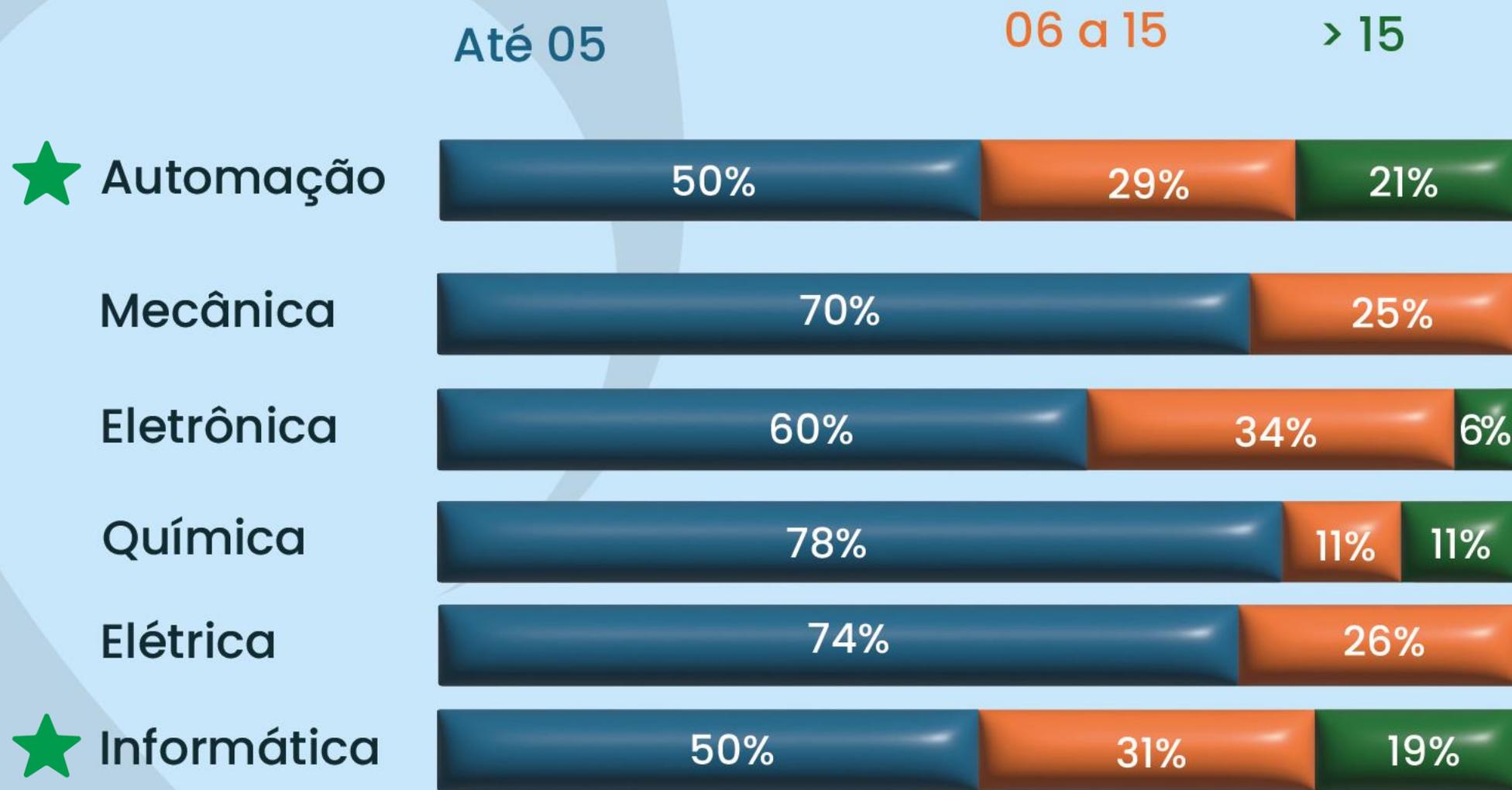
# RESULTADOS DA PESQUISA

de necessidade de mão de obra  
do PIM para os próximos anos

# SEGMENTOS DA INDÚSTRIA



# ENSINO MÉDIO - TÉCNICO



# ENSINO SUPERIOR - ENGENHARIA



# ENSINO SUPERIOR - ATIVIDADE MEIO



# ENSINO MÉDIO - TÉCNICO

**ESTIMATIVA DE  
DEMANDA TOTAL  
PARA OS PRÓXIMOS  
TRÊS ANOS**

<b>Médio/Técnico</b>		
<b>Mecânica</b>	Mínimo	143
	Máximo	478
<b>Eletrônica</b>	Mínimo	468
	Máximo	611
<b>Elétrica</b>	Mínimo	154
	Máximo	531
<b>Automação</b>	Mínimo	515
	Máximo	664
<b>Química</b>	Mínimo	335
	Máximo	531
<b>Informática</b>	Mínimo	553
	Máximo	771
<b>Totais</b>	Mínimo	2.168
	Máximo	3.587



# ENSINO SUPERIOR - ENGENHARIA

**ESTIMATIVA DE  
DEMANDA TOTAL  
PARA OS PRÓXIMOS  
TRÊS ANOS**

Engenharias		
Mecânica	Mínimo	106
	Máximo	452
Eletrônica	Mínimo	170
	Máximo	611
Elétrica	Mínimo	165
	Máximo	585
Automação	Mínimo	181
	Máximo	558
Química	Mínimo	58
	Máximo	292
Materiais (PCP)	Mínimo	90
	Máximo	372
Totais	Mínimo	771
	Máximo	2.870



# ENSINO SUPERIOR - ATIVIDADE-MEIO

## ESTIMATIVA DEMANDA TOTAL PARA OS PRÓXIMOS TRÊS ANOS

Atividade-meio					
Controladoria	Mínimo	122	Logística	Mínimo	213
	Máximo	531		Máximo	744 
Financeiro	Mínimo	101	PCP	Mínimo	181
	Máximo	505		Máximo	664 
Recursos Humanos	Mínimo	159	Jurídico	Mínimo	58
	Máximo	638 		Máximo	292
Administração	Mínimo	181	Compliance	Mínimo	69
	Máximo	664 		Máximo	345
Informática	Mínimo	143	Totais	Mínimo	1.228
	Máximo	558		Máximo	4.942

# QUAIS AS MAIORES DIFICULDADES QUE SUA EMPRESA ENFRENTA PARA CONTRATAR OS RECURSOS HUMANOS DE NÍVEL TÉCNICO E SUPERIOR?





# PESQUISA SOBRE **DEMANDA DE PROFISSIONAIS** PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS



## COMENTÁRIOS



### **CARÊNCIAS**

de profissionais de automação.



### **CURRÍCULO**

de automação precisa ser mais robusto em elétrica



### **NECESSIDADE**

de setores específicos, como injeção plástica, extrusão, técnicos e nível superior para o polo naval



### **ELEVADA CONCORRÊNCIA**

entre as empresas para obter os melhores profissionais



### **QUEDA**

na qualidade profissional ao longo do tempo

# O QUE SUA EMPRESA OFERECE PARA RETER OS TALENTOS DE NÍVEL TÉCNICO E SUPERIOR





PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS

**FIAM**

Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



# COMENTÁRIOS

## BENEFÍCIOS

flexíveis e diversificados.

## CLIMA ORGANIZACIONAL

e programas de inclusão. apoio jurídico, social, emocional e bem-estar

## PLR ATRATIVA

## PROGRAMA

de meritocracia

## BENEFÍCIOS

como forma oferecer remuneração acima da média do mercado



PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS

**FIAM**

Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



**ABRH AM**

Associação Brasileira de Recursos Humanos

# Apresentação Resultados da Pesquisa 2024 (1º Tri)

por André Costa (Cieam/Ufam)



**1** Resultados da Pesquisa

**2** Comparação Pesquisa Anterior

**3** Comparação dados mercado de trabalho (contratações recentes)

**4** Comparação dados mercado de trabalho (oferta de mão-de-obra)



## Comparação Pesquisa Anterior

**2012**

**2024**

Maior demanda:	Mecânico (544)	Informática (771)
	Eletrônica (266)	Automação (664)*
		- Previsão 367% ↑
Dificuldades:	Contratações de outras UF's	Conhecimentos específicos
	Idiomas	Idiomas
Estratégias retenção:	Pacote de benefícios	Plano de Saúde
	Salário	Creche/Escola



PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS

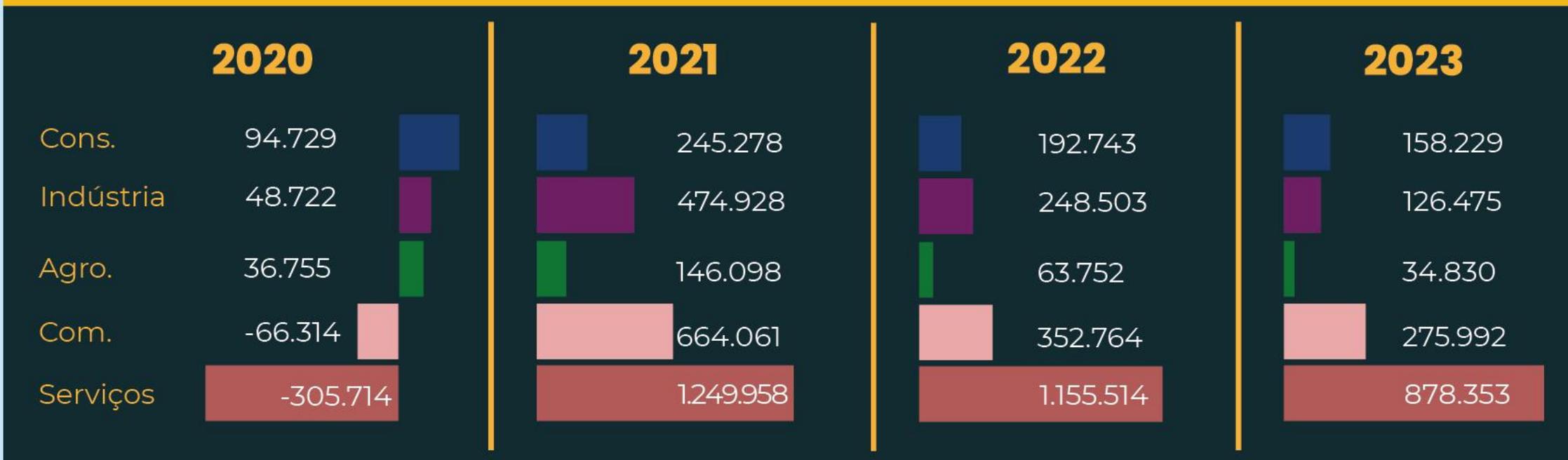


Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



# Comparação dados do mercado de trabalho (contratações recentes)

## BRASIL





PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS



Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



Associação Brasileira de Recursos Humanos

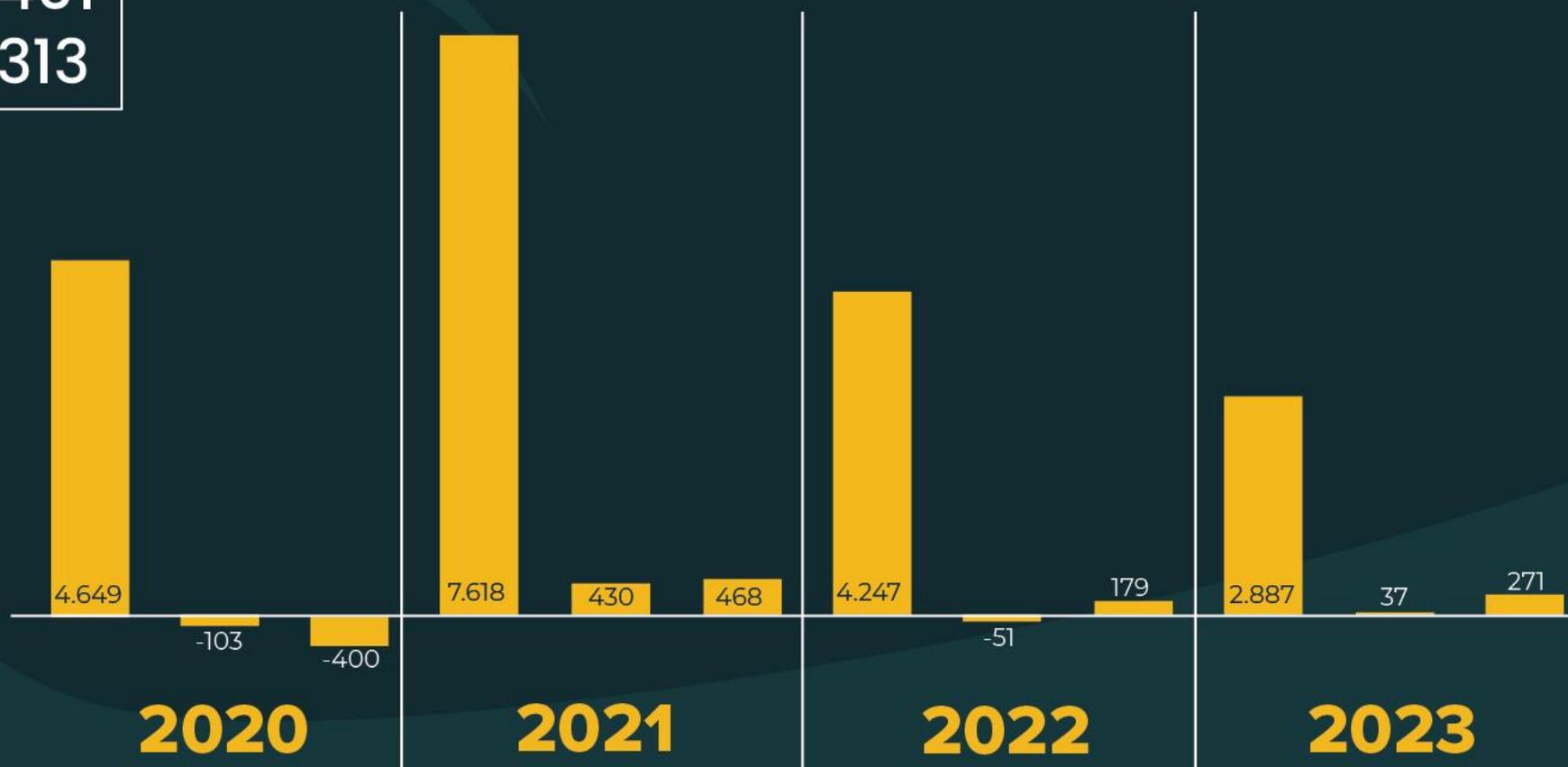
**ACUMULADO**

**Médio: 19.401**

**Superior: 313**

# AMAZONAS

Movimentações PIM, por escolaridade





PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS



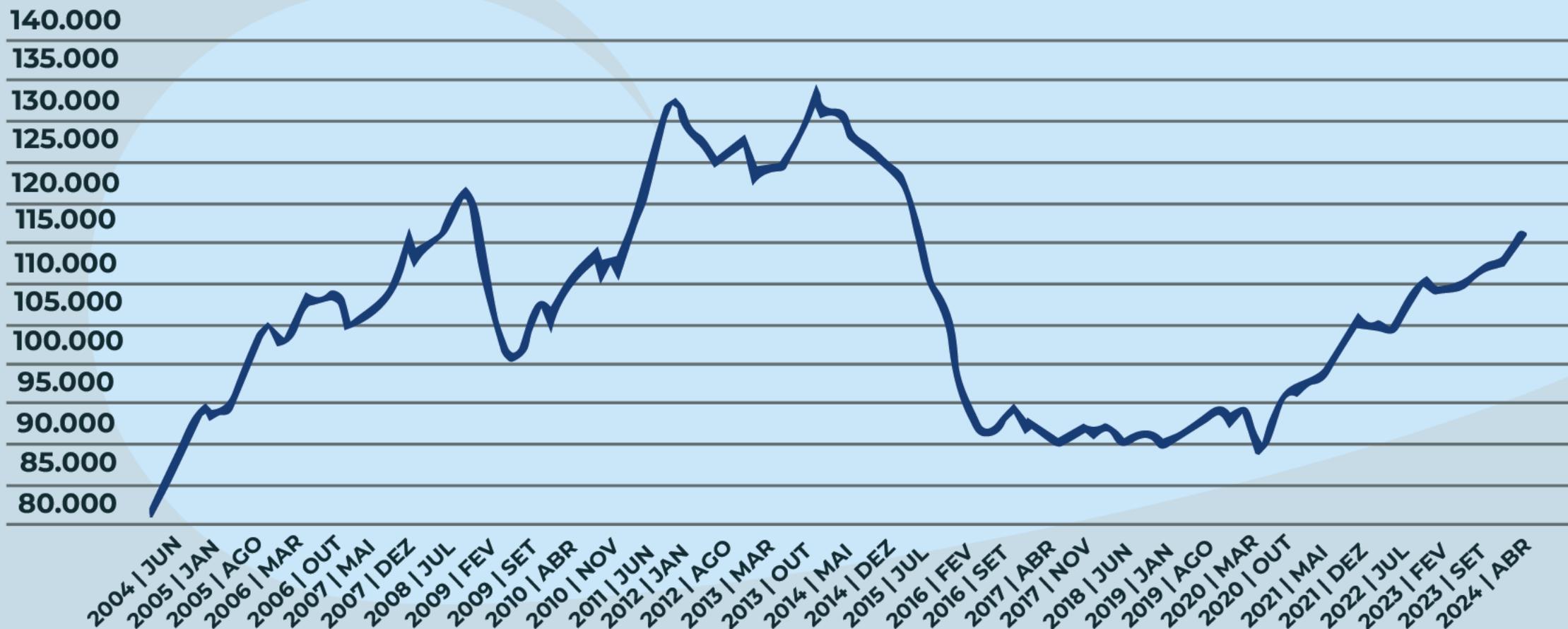
Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



Associação Brasileira de Recursos Humanos

# AMAZONAS

## Estoque empregos, Indústria da Transformação





PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS

**FIEM**

Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



# OFERTA NO AMAZONAS POPULAÇÃO E EDUCAÇÃO



## CENSO 2022:

2,26 milhões de pessoas em idade de pleno trabalho (20 a 64 anos). 37% da população abaixo dos 20 anos, tendência de aumento da oferta



14 mil matriculados em cursos industriais de nível médio



Nível superior: 13 mil em engenharias, 8 mil em TIC's e 43 mil relacionados a negócios



PESQUISA SOBRE  
**DEMANDA DE PROFISSIONAIS**  
PARA O POLO INDUSTRIAL DE MANAUS

**FIAM**

Federação das Indústrias do Estado do Amazonas  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



# QUESTÕES

## **ATÉ QUE PONTO**

o levantamento de demanda por cargo será respaldada pela atratividade do PIM?

## **A PARTIR DE QUE PONTO**

a demanda deixa de depender dos projetos e passa a ser impulsionada pela qualidade na formação dos trabalhadores, educação e empreendedorismo?



# INVESTIGAÇÃO APRECIATIVA

Contribuição dos profissionais de RH do  
PIM sobre a formação de mão de obra



# DIÁLOGOS APRECIATIVIVOS

## FATORES INTERNOS

## FATORES EXTERNOS

PRESENTE

**S**  STRENGTHS (FORÇAS)

(O QUE ESTAMOS REALMENTE FAZENDO BEM?)

**O**  OPPORTUNITIES (OPORTUNIDADES)

(O QUE PODEMOS REFORMULAR PARA MELHORAR?)

FUTURO

**A**  ASPIRATIONS (ASPIRAÇÕES)

(CONSIDERANDO OS PONTOS FORTES E AS OPORTUNIDADES, QUEM DEVEMOS NOS TORNAR?)

**R**  RESULTS (RESULTADOS)

(PELO QUE QUEREMOS SER RECONHECIDOS?)



**DIÁLOGOS APRECIATIVOS**

FATORES INTERNOS	FATORES EXTERNOS
<b>S</b> STRENGTHS (FORÇAS) (O QUE ESTAMOS REALMENTE FAZENDO BEM?) - Desenvolver de... - Melhorar... - Melhorar...	<b>O</b> OPORTUNIDADES (OPORTUNIDADES) (O QUE PODEMOS REFORMULAR PARA MELHORAR?) - Melhorar... - Melhorar... - Melhorar...
<b>A</b> ASPIRATIONS (ASPIRAÇÕES) (CONSIDERANDO OS PONTOS FORTES E AS OPORTUNIDADES, QUEM DEVEMOS NOS TORNAR?) - Melhorar... - Melhorar... - Melhorar...	<b>R</b> RESULTS (RESULTADOS) (PELO QUE QUEREMOS SER RECONHECIDOS?) - Melhorar... - Melhorar... - Melhorar...

ESPAÇO HUMANO  
RIO NHAMUNDÁ



# S STRENGTHS (FORÇAS)

## O QUE ESTAMOS REALMENTE FAZENDO BEM?

### EMPRESAS



Identificação dos talentos e investimentos no desenvolvimento e retenção;



Investimentos na capacitação: cursos de inglês e plataformas de ensino;



Mapeamento de cargos com posterior plano de ação;



Convênio com instituições de ensino;



Capacitação através de treinamentos internos;



Contratação de aprendizes através de empresas cívicas, priorizando adolescentes em vulnerabilidade econômica;



Trabalho Híbrido e treinamentos EAD;



Ações de clima, recrutamento humanizado e desligamento humanizado;



Facilitação ao acesso de programas de estudo;



Disponibilização de cursos de especialização;



Investimentos nos ensinos técnicos e superiores



Parcerias com as empresas para estimular o ensino superior;



Instituição técnica próximo ao distrito;



# OPORTUNITIES (OPORTUNIDADES)

(O QUE PODEMOS REFORMULAR PARA MELHORAR?)

## EMPRESAS:



Formar pessoas nas empresas para assumir cargos estratégicos;



Investimentos em educação e treinamentos internos;



Planos de carreira, formação e contratação de aprendizes técnicos;



Compartilhar conhecimentos através de benchmarking;



Fortalecimento de colaboradores e líderes, através da cultura e valores das empresas;

## CENTROS DE FORMAÇÃO E ENSINO:



Mais políticas públicas para acesso no ensino superior;



Viabilizar mais cursos técnicos;



Projetos educacionais básicos e visitas as empresas;



Criar espaços de desenvolvimento para melhorar e capacitar na formação do estudante. Formação de laboratórios;



Plano de carreira nas escolas;



Interagir educação com as rotinas de trabalho;



Reforçar a importância da saúde mental, educação financeira e tecnologias;



Custo diferenciado em cursos de graduação e pós para a indústria;



# A ASPIRATIONS (ASPIRAÇÕES)

(CONSIDERANDO OS PONTOS FORTES E AS OPORTUNIDADES, QUEM DEVEMOS NOS TORNAR?)

## EMPRESAS



Referência em capital humano;



Referência no mercado tecnológico;



Ser empresa inclusiva;



Possuir Universidade corporativa;



Valorizar os talentos regionais;



Referência de retenção de talentos e pertencer;



Empresa sustentável e tecnológica;



Indústria que gera recursos e que identifica os talentos e os desenvolve;



Ser uma empresa atrativa, que possui profissionais querendo permanecer por mais tempo;



Se tornar a melhor empresa para se trabalhar e ser desejada pela sociedade;



Desenvolver a comunidade em torno da empresa;



Tornar o polo industrial em referência de empresa de biodiversidade.

## CENTROS DE FORMAÇÃO E ENSINO:



Referência no desenvolvimento do capital humano;



Formadores eficazes de mão-de-obra qualificada e se auto alimentar;



Referência no mercado tecnológico;



Uso da transformação digital e capacitação de pessoal;



Tornar Manaus um centro de formação em nível internacional;

# R RESULTS (RESULTADOS)

(PELO QUE QUEREMOS SER RECONHECIDOS?)

## EMPRESAS



Industria que desenvolve projetos de referência, através dos talentos das pessoas e olhando para o futuro;



Responsável por ter tornado a vida das pessoas melhor e mais inteligentes com o uso da tecnologia;



Dedicação e esforço pela sustentabilidade e geração de empregos;



Tornar o polo em um ambiente harmônico e humanizado;



Qualidade no ambiente de trabalho;



Polo com grande oferta de oportunidades profissionais;



Empresa referência em sustentabilidade;



Empresa competitiva;



Ser reconhecida como uma empresa de incentivos e oportunidades de melhoria;



Polo industrial feito de profissionais altamente qualificados;



Ser uma empresa que visa e foca no profissional e incentivos.

## CENTROS DE FORMAÇÃO E ENSINO:



Fortalecer o PIM através da educação e desenvolvimento de pessoas;



Região reconhecida pela excelência na formação de recursos humanos;



Por ter uma mão de obra mais qualificada e estável, buscando superar o desenvolvimento contínuo;



Pelo trabalho efetivo realizado e com novas ideias planejadas para as gerações futuras;



Inovação e desenvolvimento de pessoas;

**GRATIDÃO**